

Program Konsolidacji gwarantuje pracownikom Grupy Kapitałowej PGE zachowanie nabytych praw

Pracownicy PGE branży wytwarzania oraz elektrociepłowni i PEC obszaru Energetyka Konwencjonalna mają zagwarantowane utrzymanie nabytych praw i uprawnień. Umowę gwarancyjną pracodawcy i strona społeczna zawarli 16 lipca 2010 roku w obecności ministra Jana Burego.

Zawarte umowy są formalnym potwierdzeniem obietnicy Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna SA, że Program Konsolidacji jest realizowany z poszanowaniem uprawnień pracowniczych. Od dzisiaj pracownicy wszystkich spółek Grupy Kapitałowej PGE, które uczestniczą w Programie Konsolidacji, mają zagwarantowane nabyte prawa pracownicze oraz inne świadczenia przysługujące w ramach obowiązujących umów i porozumień, zawartych m.in. w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy i zakładowych układach zbiorowych pracy.

W ENERGETYCE KONWENCJONALNEJ TAK, JAK WE WSZYSTKICH OBSZARACH
Wszystkie przejmowane spółki obszaru Energetyki Konwencjonalnej po połączeniu ze spółką prze-

jmującą – PGE Elektrownią Belchatów SA – zachowają status pracodawcy. Będą to oddziały tej spółki. Zakres ich uprawnień będzie obejmował zarówno sferę indywidualnych stosunków pracy, jak i sferę zbiorowego prawa pracy oraz prawa ubezpieczeń społecznych. Spółka przejmująca zobowiązała się do zapewniania swoim oddziałom środków finansowych niezbędnych do realizacji zobowiązań pracodawców wobec pracowników, które wynikają z przepisów umów społecznych, porozumień, PUZP i ZUZP oraz innych porozumień zawieranych przez pracodawcę ze związkami zawodowymi.

STRONY UMÓW

Porozumienie – umowa gwarancyjna została podpisana przez przedstawicieli związków zawodowych działających w spółkach branży wytwarzania, elektrociepłowni i PEC (przedsię-

► biorstw energetyki ciepłej) oraz przedstawicieli pracodawców tych spółek, a także PGE Elektrowni Belchatów SA jako spółki przejmującej. Gwarantem należytego wykonania podpisanej umowy dla elektrociepłowni i PEC jest PGE Polska Grupa Energetyczna SA, zaś dla wytwarzania zarówno PGE Górnictwo i Energetyka SA, jak i PGE Polska Grupa Energetyczna SA.

– Bez konstruktywnych dyskusji nie byłoby możliwe wypracowanie dotychczasowych porozumień. Akceptacja pracowników dla Programu Konsolidacji jest dowodem na to, że wszystkim stronom zaangażowanym w dialog zależy na budowaniu silnej Grupy Kapitałowej PGE. Jest to także dowód na to, że troska o wspólne cele wymaga zaangażowania i zrozumienia potrzeb ogółu pracowników – mówi Tomasz Zadroga, Prezes Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna SA.

NAJBLIŻSZE WYDARZENIA W KONSOLIDACJI

W całej Grupie Kapitałowej PGE dobiegają końca prace nad memorandumami informacyjnymi, które formalnie zostaną złożone do Komisji Nadzoru Finansowego.

Już wkrótce zakończy się też wewnętrzny proces prowadzący do formalnoprawnego połączenia spółek GK PGE. Na tym etapie zapadają ostateczne decyzje organów spółek, czyli: zarządów, rad nadzorczych oraz walnych zebrań we wszystkich obszarach działalności Grupy. Jesteśmy też w trakcie uzyskiwania wymaganych zgód ze strony m.in. Urzędu Regulacji Energetyki. Z wyprzedzeniem przygotowujemy również powiadomienia o połączeniu, które zostaną rozesłane do naszych kontrahentów oraz właściwych urzędów.

W PGE Polska Grupa Energetyczna SA i w przyszłych podmiotach skonsolidowanych tworzone są obecnie struktury organizacyjne. Wynikają one z modelu biznesowego przyjętego przez zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna SA. Zakończenie formalnoprawnego etapu konsolidacji planowane jest na 31 sierpnia 2010 roku.

” Wkrótce zakończymy proces prowadzący do formalnoprawnego połączenia spółek GK PGE.